

STRATEGIJA RAZVOJA INSTITUTA ZA RAZDOBLJE OD 2019. DO 2028. GODINE

Listopad 2019.



SADRŽAJ

1. POLAZIŠTA I NAMJENA STRATEGIJE.....	3
2. POVIJEST INSTITUTA.....	5
3. POSTOJEĆI UVJETI I DOSEZI DJELOVANJA INSTITUTA.....	7
4. VIZIJA I MISIJA INSTITUTA ZA DRUŠTVENA ISTRAŽIVANJA U ZAGREBU.....	10
5. STRATEŠKI RAZVOJNI CILJEVI ZA RAZDOBLJE 2019. – 2028.....	11

Tekst izradila i sastavila Radna skupina za izradu Strategije Instituta u razdoblju od 2019. do 2028. koju su činili:

Branko Ančić

Boris Jokić

Marko Kovačić

Zrinka Ristić Dedić

Anđelina Svirčić Gotovac

1. POLAZIŠTA I NAMJENA STRATEGIJE

U izradi Strategije razvoja Instituta za razdoblje od 2019. do 2028. godine polazi se od nacionalnog strateškog određenja koje postavlja obrazovanje i znanost kao ključne čimbenike dugoročnog razvoja Republike Hrvatske (Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije Republike Hrvatske, 2014.) Brz napredak znanosti i tehnologije te izazovi globalizacije čine stjecanje znanja, njegovu primjenu, kao i neprekidno obnavljanje i povećanje znanstvenih spoznaja, temeljnim izazovom konkurentnih gospodarstava i naprednih društava. Znanstveno-istraživački rad i njegov utjecaj u društvu i gospodarstvu ključni su alat u osiguravanju konkurentnijeg položaja Republike Hrvatske u međunarodnom okruženju. Važnu ulogu u ostvarivanju tog položaja imaju javni znanstveni instituti čije zadaće uključuju osmišljavanje i provedbu znanstvenih istraživanja od strateškog interesa za Republiku Hrvatsku te sudjelovanje u uspostavljanju znanstvene infrastrukture od interesa za cjelokupni sustav znanstvene djelatnosti i visokog obrazovanja.

Aktivnosti Instituta za društvena istraživanja u Zagrebu u razdoblju do 2028. bit će snažno usmjerene upravo jačanju kvalitete i konkurentnosti hrvatske znanosti, gospodarstva i društva.¹ Institut će posebice pridonijeti stvaranju međunarodno konkurentne i prepoznate te društveno relevantne znanosti u području društvenih znanosti. Kvalitetom i kvantitetom znanstvenoistraživačkog rada te obavljanjem ostalih srodnih djelatnosti Institut će nastaviti pridonositi realizaciji nacionalnih i europskih ciljeva u području znanosti njegujući interdisciplinarnost i transdisciplinarnost u planiranju i provedbi istraživanja. Na tom putu Institut će nastaviti promovirati načela znanstvene djelatnosti, osobito slobodu i autonomiju stvaralaštva, etičnost znanstvenika, javnost rada, povezanost sa sustavom obrazovanja, međunarodna mjerila kvalitete, poticanje i uvažavanje specifičnosti socio-kulturnog nacionalnog konteksta te zaštitu intelektualnog vlasništva. Promocija i zagovaranje ovih načela podrazumijeva maksimalnu moguću implementaciju ciljeva i zadataka znanstvenoistraživačke djelatnosti koji su definirani u dokumentima Republike Hrvatske i Europske Unije.

U razdoblju do 2028. Institut svoje djelovanje određuje kroz sljedeća četiri strateška razvojna cilja:

- A. Jačanje inovativnosti, kvalitete i produktivnosti znanstveno-istraživačkog rada Instituta
- B. Jačanje nacionalne i međunarodne prepoznatljivosti djelovanja Instituta
- C. Jačanje suradnje i mobilnosti na nacionalnoj i međunarodnoj razini
- D. Razvoj organizacijskih kapaciteta i ljudskih potencijala Instituta

¹ Osim nacionalnom Strategijom obrazovanja, znanosti i tehnologije Strateško planiranje daljnjeg razvoja Instituta temeljilo se na sljedećim dokumentima: Zakon o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (NN br. 123/03, 198/03, 105/04, 174/04, 02/07, 46/07,45/09, 63/11,94/13, 139/13, 101/14, 60/15 i 131/17.); Statut Instituta za društvena istraživanja u Zagrebu od 23. 06. 2014. godine; različiti dokumenti Europske komisije o razvoju znanosti i inovacije poput obnovljene Lisabonske strategije, Europske povelje za istraživače, Kodeksa o zapošljavanju istraživača, Akcijskog plana za mobilnost istraživača za razdoblje 2017. – 2020., Akcijskog plana za znanost i društvo i dr.

Izrada Strategije razvoja Instituta za razdoblje od 2019. do 2028. godine predstavlja participativan proces u kojem su sudjelovali svi radnici Instituta za društvena istraživanja u Zagrebu. U okviru ovog procesa uspješno su zajednički formilirane nova vizija i nova misija Instituta te su kroz pojedinačne ciljeve razrađena četiri strateška razvojna cilja za razdoblje 2019.-2028. Za svaki pojedinačni cilj predloženi su procesi koji vode k njegovom ostvarivanju, dodijeljena je odgovornost te rokovi. Posebno je važno naglasiti da su za svaki pojedinačni cilj određeni kvantitativni i kvalitativni pokazatelji ostvarenosti.

2. POVIJEST INSTITUTA

Institut je osnovan odlukom Savjeta Sveučilišta u Zagrebu 21. travnja 1964. godine pod nazivom *Institut za društvena i sociološka istraživanja Sveučilišta u Zagrebu*. Osnovni motiv osnivanja Instituta bio je sadržan u potrebi osiguravanja institucionalnih uvjeta za znanstvena istraživanja važnih pojava društvenoga života (poput društvene strukture, kulture, religije, javnog mnijenja, slobodnog vremena i dr.) koje su do tada uglavnom tretirane samo kao teorijske konstrukcije. Drugim riječima, Institut je osnovan radi potrebe da se teorijske postavke i hipoteze o različitim društvenim fenomenima, odnosima i procesima znanstveno provjere empirijskim metodama društvenih istraživanja, budući da jedino spoj teorije i empirije uz korištenje primjerene metodologije može osigurati relevantne znanstvene spoznaje o složenim društvenim činjenicama i kretanjima. Navedenom je odlukom imenovan i privremeni odbor Instituta koji je 29. siječnja 1965. godine ustanovi promijenio ime u *Institut za društvena istraživanja Sveučilišta u Zagrebu*, pod kojim je ustanova djelovala sve do 1993. godine kada joj je Zakonom o znanstvenoistraživačkoj djelatnosti određen status javnog znanstvenog instituta i sadašnje ime: *Institut za društvena istraživanja u Zagrebu*. Institut je prva i najstarija hrvatska znanstvenoistraživačka ustanova u području sociologije.

Od osnutka do današnjih dana, Institut sustavno radi na ostvarenju svojih zadaća, pri čemu su dinamika i opseg djelovanja kroz 55-godišnju povijest ovisili o financijskim, materijalnim i kadrovskim uvjetima u kojima je Institut djelovao. Povijest Instituta uz brojne znanstvene uspjehe i društvenu relevantnost popraćena je s nekoliko kriznih točaka u organizaciji rada i provedbi istraživanja. Među njima je osobito značajno povlačenje sveučilišnih nastavnika na fakultete 1974. g., te prekid financiranja tri znanstvenoistraživačka projekta 1991. godine, kada je Institut trajno napustilo 17 istraživača. Nova kadrovska obnova Instituta započela je 2000. godine te traje do današnjih dana.

U razvoju Instituta mogu se razlikovati pet temeljnih razvojnih faza:

- 1) prvo razdoblje sveučilišnog odjela u kojem se Institut uglavnom oslanjao na istraživačko osoblje fakulteta (1965.-1975.);
- 2) drugo razdoblje značajnih izazova u djelovanju i krize (1976.-1980);
- 3) treće razdoblje ili prevladavanje krize i prerastanje u sveučilišni institut s vlastitim istraživačkim potencijalom (u 1980-ima);
- 4) četvrto razdoblje djelovanja u statusu javnog instituta (1993.-2010.) s naglašeno nesigurnim financiranjem kao i osipanjem kadra u prvom dijelu toga razdoblja te kadrovskom revitalizacijom u drugom; te
- 5) peto razdoblje (2010-danas) u kojem dolazi do značajnog kadrovske (prvenstveno znanstvenog pomlađivanja) i istraživačko-projektnog osnaživanja Instituta. U tom razdoblju dolazi i do procesa europeizacije znanstvenog rada koje se ulaskom HR u EU potiče i usmjerava u pravcu prijavljivanja i sudjelovanja na različitim EU projektima.

Znanstvenoistraživački rad u Institutu isprva se odvijao po odjelima. Institut je imao Odjel za fundamentalna (opća) sociologijska istraživanja, Odjel za demografska istraživanja, Odjel za izučavanje naselja i urbanizam (kasnije: Odjel za urbanizam i sociologiju naselja), Odjel za proučavanje visokog školstva, Odjel za izučavanje upravljanja, Odjel za društveno i humanističko obrazovanje studenata, Odjel za proučavanje ateizma i religije, Odjel za ispitivanje javnog mijenja, Odjel za ispitivanje slobodnog vremena, Odjel za industrijsku sociologiju i Odjel za socijalnu patologiju. Godine 1977/1978. formirane su radne grupe koje su početkom 1990-ih godina zamijenjene projektnim timovima kao fleksibilnim oblicima istraživačkog rada. Postojali su timovi za sociologiju znanosti i tehnologije, za sociologiju religije, za sociologiju mladih, za sociologiju sela, grada i prostora, za sociologiju kulture i socijalnu stratifikaciju. U 2001. godine dolazi do prvog vala organizacijskog restrukturiranja Instituta te se osniva i prvi centar - *Centar za istraživanje i razvoj obrazovanja (CIRO)*. 2016. g. dolazi do novoga vala organizacijskog restrukturiranja Instituta potaknutoga reakreditacijskim procesom nakon kojeg se Institut odlučuje na djelovanje kroz tzv. centre. Stoga osim CIRO-a, odlukom ZV-a 2016. g. Institut dobiva tri nova centra.

U 2019. godini znanstvena djelatnost odvija se u četiri centra:

- *Centar za istraživanje i razvoj obrazovanja (CIRO)*;
- *Centar za istraživanje društvenih nejednakosti i održivosti (CIDNO)*;
- *Centar za istraživanje znanosti i prostora (CIZIP)*;
- *Centar za omladinska i rodna istraživanja (CORI)*.

Kao najvažnije postignuće Instituta u proteklom razdoblju moguće je izdvojiti doprinos razvoju sociologije u nas, što se ogleda u konstituiranju sociologije kao znanstvene discipline, u formiranju znanstvenog potencijala, u stvaranju infrastrukturnih i logističkih pretpostavki znanstvenoistraživačkog rada poput formiranja specijaliziranih znanstvenih časopisa i biblioteke, odnosno kroz izdavačku djelatnost i publiciranje. Uz to, Institut je znatno pridonio razvoju i profiliranju posebnih sociologija, kao što su ruralna i urbana sociologija, sociologija religije, obrazovanja, mladih, znanosti, kulture, slobodnog vremena i roda. Institut je kroz svoju povijest, a naročito u prethodnom razdoblju, snažno pridonio i razvoju interdisciplinarnih istraživanja u području društvenih znanosti. Kroz 55-godišnju povijest istraživači Instituta svojim su radom osigurali i važne znanstvene spoznaje iz polja psihologije, politologije, filozofije te u interdisciplinarnom polju obrazovnih znanosti. Institut se posebice istakao u stvaranju znanstvenih osnova javnih politika ključnih za društveni razvoj Hrvatske pri čemu se u prethodnom razdoblju ističe sudjelovanje istraživača u izradi Strategije obrazovanja, znanosti i tehnologije Republike Hrvatske (2012.-2014.) te osmišljavanje i pokretanje Cjelovite kurikularne reforme (2014.-2016.).

3. POSTOJEĆI UVJETI I DOSEZI DJELOVANJA INSTITUTA

2018. godine u Institutu je bilo zaposleno 38 radnica/ka, od čega 29 istraživačica/ča afiliranih četirima centrima i 9 radnica/ka u stručnim službama raspoređenih u četiri odjela i jednu samostalnu djelatnost. U Tablici 1. prikazano je kretanje broja radnika u razdoblju od 1990. do 2018.

Tablica 1. Kretanje broja radnika Instituta 1990.-2018.

Godina	Broj radnika
1990.	38
2000.	24
2008.	47
2018.	38

Iz Tablice 1. vidljivo je smanjenje broja radnica/ka Instituta u odnosu na 2008. godinu. Smanjenje se odnosi isključivo na broj znanstvenica/ka koji se u navedenom razdoblju smanjio s 38 na 29. Navedeno smanjenje predstavlja značajan izazov za znanstvenu djelatnost Instituta te je u nadolazećem razdoblju potrebno uložiti strukturiran napor u smjeru održive kadrovske obnove, kao i u znanstveno napredovanje trenutno zaposlenih istraživača.

Struktura istraživača sukladno znanstvenim, suradničkim i stručnim zvanjima, ukazuje da je trenutačno u Institutu zaposleno pet znanstvenih savjetnica, devet viših znanstvenih suradnica/ka, osam znanstvenih suradnica/ka, šest asistenata/poslijedoktoranada i jedan stručni savjetnik u znanosti i visokom obrazovanju. Struktura zaposlenika Instituta prema području izbora u znanstveno zvanje pokazuje da je od ukupno 22 znanstvenice/ka s izborom u znanstveno zvanje većina iz područja sociologije (14), zatim psihologije (2), obrazovnih znanosti (2), politologije (1), informacijskih znanosti (1), antropologije i kulturne antropologije (1) te filozofije (1). Institut je u prethodnom desetogodišnjem razdoblju zadržao dominantnu sociološku usmjerenost, usporedno su uspješno konsolidirane i druge znanstvene discipline koje zrcale interdisciplinarni karakter instituta u području prvenstveno društvenih, a manjim dijelom i humanističkih znanstvenih disciplina. 2018. godine 7 zaposlenica/ka bilo je izabrano i u nastavna zvanja, dok je značajan dio istraživačica/a sudjelovalo u izvođenju nastave na preddiplomskim, diplomskim ili poslijediplomskim studijskim programima. U prethodnom desetogodišnjem razdoblju istraživačice/i Instituta su predstavili svoj rad na 448 konferencija i skupova te je značajan dio istraživača održao pozvana predavanja na nacionalnim i međunarodnim znanstvenim ustanovama. Kontinuirano znanstveno usavršavanje zaposlenika jedan je od ciljeva Instituta za društvena istraživanja u Zagrebu, kao i internacionalizacija znanstvenih područja. Reakreditacijskim preporukama Institutu je sugerirano povećati međunarodnu vidljivost i pojačati uključivanje u međunarodne znanstvene tijekove. S tim u vezi od 2008.-2018. povećana je mobilnost

znanstvenika iz i u Institut te je ona iznosila 23, od čega je zabilježeno 7 ulaznih i 16 izlaznih mobilnosti.

U razdoblju od 2008. do 2018. prosječno je u svakoj godini provedeno oko 20 nacionalnih i međunarodnih projekata. U 2018. godini u Institutu se provodilo 11 međunarodnih i 12 nacionalnih projekata. U razdoblju od 2013. do 2018. godine u Institutu se provelo 4 znanstvena projekta (3 istraživačka i jedan uspostavni) Hrvatske zaklade za znanost (HRZZ).

U petogodišnjem razdoblju od 2014.-2018. znanstvenici/e Instituta objavili su ukupno 11 autorskih i 12 uredničkih znanstvenih monografija, 36 znanstvenih radova u domaćim časopisima te 35 znanstvenih radova u međunarodnim znanstvenim časopisima. Budući da je jedan od ciljeva Instituta u razdoblju strategije od 2008. do 2018. bio potreba više usmjerenosti znanstvenika Instituta na objavljivanje radova u časopisima koji se referiraju u prestižnim međunarodnim bazama podataka (osobito u bibliografskim i citatnim bazama WoS i Scopus) u Tablici 2. prikazan je pregled broja znanstvenih radova distribuiranih po te dvije navedene citatne baze. Podaci ukazuju na trend povećanja objavljivanja znanstvenika/ica Instituta u bazama WoS i Scopus, no preduvjet nastavku tog trenda je infrastrukturna i financijska stabilnost rada Instituta.

Tablica 2. Komparativni prikaz objavljenih znanstvenih radova baza Web of Science i Scopus 2008.-2018.

	2008.	2009.	2010.	2011.	2012.	2013.	2014.	2015.	2016.	2017.	2018.
Broj znanstvenih radova objavljenih u časopisima u bazi <u>Web of Science</u>	18	11	18	11	4	6	5	9	9	11	13
Broj znanstvenih radova objavljenih u časopisima u bazi <u>Scopus</u>	8	12	18	11	5	13	9	16	15	13	11

Nacionalno strateško usmjerenje u području znanosti baš kao i novi uvjeti Pravilnika o napredovanju naglašavaju važnost objavljivanja u visoko rangiranim znanstvenim časopisima i publikacijama (Q1 i Q2). Strateška orijentacija Instituta u prethodnom razdoblju odražavala je takvo usmjerenje. Podaci prikazani u Tablici 3. ukazuju na trend objavljivanja većeg broja znanstvenih radova u bazama WoS i Scopus u višim kvartilima što je u skladu sa strateškim ciljevima znanstvene politike Republike Hrvatske.

Tablica 3. Raspodjela znanstvenih radova objavljenih u bazama WoS i Scopus prema kvartilima

Kvartili	2013.		2014.		2015.		2016.		2017.		2018.	
	WoS	Scopus	WoS	Scopus	WoS	Scopus	WoS	Scopus	WoS	Scopus	WoS	Scopus
Q1	0	1	1	3	1	4	2	4	3	4	4	5
Q2	0	6	1	2	2	1	1	0	1	3	1	1

Podaci o citiranosti znanstvenika/ica Instituta također ukazuju na veću citiranost naših znanstvenika/ica u obje citatne baze. Prikaz citiranosti u razdoblju od 2008. do 2018. prikazan je u tablici 4.

Tablica 4. Prikaz citiranosti znanstvenika Instituta u bazama WoS i Scopus 2008.-2018.

	2008.	2009.	2010.	2011.	2012.	2013.	2014.	2015.	2016.	2017.	2018.
Citiranost (Web of Science)	146	112	167	133	104	119	169	190	170	180	275
Citiranost (Scopus)	72	79	97	107	99	114	165	233	214	262	262

Različiti scijentometrijski pokazatelji u periodu od 2008. do 2018. pokazuju rast broja i kvalitete znanstvenih radova. Internim pravilima Instituta koje slijede trendove znanstvene politike Republike Hrvatske Institut je uspio u proteklom desetogodišnjem razdoblju povećati kvalitetu i stupanj internacionalizacije društvenih i humanističkih znanosti.

4. VIZIJA I MISIJA INSTITUTA ZA DRUŠTVENA ISTRAŽIVANJA U ZAGREBU

U okviru izrade Strategije Instituta za razdoblje od 2019. do 2028. godine izrađene su Vizija i Misija.

VIZIJA

Institut za društvena istraživanja u Zagrebu, kao javna znanstvenoistraživačka ustanova, teži vrhunskoj znanstvenoj kvaliteti, nacionalnoj i međunarodnoj prepoznatljivosti i priznatosti svojih istraživanja, aktualnosti istraživačkih područja i tema, inovativnosti metodoloških pristupa i društvenom značaju istraživačkih poduhvata i interpretacija.

MISIJA

Institut za društvena istraživanja u Zagrebu se sustavno, inovativno i interdisciplinarno bavi temeljnim, primijenjenim i razvojnim istraživanjima društva koja su spoznajno i društveno značajna. Znanstveno istraživački rad uključuje nacionalnu i međunarodnu suradnju i umreženost s drugim znanstvenicima, institucijama, organizacijama, objavljivanje nalaza/spoznaja znanstvenih istraživanja, diseminaciju znanja u akademskoj, stručnoj i široj javnosti te popularizaciju znanosti. Svojim djelovanjem IDIZ doprinosi razvoju hrvatskog i europskog društva stvaranjem znanstvenih i stručnih podloga za kreiranje javnih politika.

5. STRATEŠKI RAZVOJNI CILJEVI ZA RAZDOBLJE 2019. – 2028.

U razdoblju od 2019. do 2028. Institut je postavio četiri sveobuhvatna strateška razvojna cilja koja se konkretiziraju kroz pojedinačne ciljeve. Za svaki pojedinačni cilj predloženi su procesi koji vode k njegovom ostvarivanju, dodijeljena je odgovornost te rokovi. Posebno je važno naglasiti da su za svaki pojedinačni cilj određeni kvantitativni i kvalitativni pokazatelji ostvarenosti.

Na Slici 1. prikazana su četiri strateška razvojna cilja Instituta za razdoblje 2019. - 2028.



Slika 1. Strateški razvojni ciljevi Instituta za razdoblje 2019.-2028.

STRATEŠKI RAZVOJNI CILJ A
Jačanje inovativnosti, kvalitete i produktivnosti znanstveno-istraživačkog rada Instituta
S ciljem ostvarivanja ovog razvojnog cilja u razdoblju do 2028. Institut će se snažno usmjeriti poticanju prijave znanstveno-istraživačkih projekata na kompetitivnim nacionalnim i međunarodnim natjecanjima i pozivima. Posebna pažnja bit će usmjerena unapređivanju znanstvene produkcije snažnom orijentacijom na objavljivanje u prestižnim međunarodnim znanstvenim publikacijama, prvenstveno časopisima u bazama WOSCC i Scopus koji su kategorizirani u prvom i drugom kvartilu (Q1 i Q2). Kako bi se navedeno osiguralo aktivno će se poticati razvoj inovativnih znanstveno-istraživačkih projektnih prijedloga i metodoloških pristupa. Slijedom jedinstvene tradicije istraživanja u području društvenih znanosti u ovom će se razdoblju poticati i izrada sintetičkih znanstvenih studija koje objedinjuju višegodišnje znanstvene spoznaje iz različitih područja istraživanja u Institutu.

STRATEŠKI RAZVOJNI CILJ B

Jačanje nacionalne i međunarodne prepoznatljivosti djelovanja Instituta

S ciljem jačanja nacionalne i međunarodne prepoznatljivosti djelovanja Instituta pristupit će se rekonceptualizaciji institutskih izdanja – znanstvenih publikacija biblioteke Znanost i društvo, posebnih izdanja te znanstvenog časopisa Sociologija i prostor. Nastavit će se s organizacijom postojećih znanstvenih skupova u područjima istraživanja Instituta. Aktivno će se nastaviti rad na popularizaciji društvenih znanosti i rezultata znanstvenih istraživanja Instituta. Također povećat će se učinkovitost komuniciranja s javnošću. S ciljem doprinosa metodološkim inovacijama u društvenim znanostima na nacionalnoj razini uspostaviti će se program „Seminar IDIZ-a – nove ideje i metodološki pravci“. Poticati će se sudjelovanje zaposlenika u stručnim tijelima/ radnim grupama/ povjerenstvima/ udruženjima na međunarodnoj i nacionalnoj razini.

STRATEŠKI RAZVOJNI CILJ C

Jačanje suradnje i mobilnosti na nacionalnoj i međunarodnoj razini

U razdoblju do 2028. Institut će nastaviti postojeće institucionalne suradnje s međunarodnim znanstveno-istraživačkim organizacijama i mrežama te uložiti napor u uspostavu novih. Aktivnosti će biti usmjerene jačanju institucionalne suradnje sa srodnim znanstveno-istraživačkim i obrazovnim institucijama u Republici Hrvatskoj. U ovom će se razdoblju snažnije poticati međunarodna ulazna i izlazna mobilnost.

STRATEŠKI RAZVOJNI CILJ D

Razvoj organizacijskih kapaciteta i ljudskih potencijala Instituta

U razdoblju do 2028. Institut će u redovitim vremenskim razmacima razmatrati organizacijsku strukturu Instituta/Centara. Snažno će se pristupiti povezivanju centara i istraživačkih timova oko srodnih istraživačkih tema i pravaca. U svrhu povećanja učinkovitosti rada implementirat će se cjelovit, računalno podržan, informacijsko-dokumentacijski sustav za vođenje razvojne politike Instituta. Kako bi se osigurao razvoj društvenih znanosti u Republici Hrvatskoj te kako bi se odgovorilo na trendove u znanstveno-istraživačkoj djelatnosti, uspostaviti će se primjerena kadrovska struktura koja će omogućiti znanstveni razvoj i jačanje kapaciteta institucije. U desetogodišnjem razdoblju povećat će se učinkovitost rada planiranjem i praćenjem radnog opterećenja zaposlenika, boljom koordinacijom aktivnosti i primjenom sustava nagrađivanja zaposlenika. Posebna će se pažnja usmjeriti unaprjeđivanju profesionalnog razvoja zaposlenika stručnih službi u svrhu povećanja učinkovitosti znanstveno-istraživačkog rada i organizacijskog razvoja. U ovom će razdoblju Institut raditi na zadržavanju ovlasti za provođenje dijela izbora u znanstvena zvanja (znanstveno polje: sociologija).

U nastavku je prikazana razrada strateških ciljeva po pojedinačnim ciljevima koja uključuje predviđene procese za ostvarivanje ciljeva, nositelje odgovornosti, rokove i dinamiku te pokazatelje ostvarenosti ciljeva.

STRATEŠKI RAZVOJNI CILJ A:

JAČANJE INOVATIVNOSTI, KVALITETE I PRODUKTIVNOSTI ZNANSTVENO-ISTRAŽIVAČKOG RADA INSTITUTA

CILJ	Procesi za ostvarivanje ciljeva	Nositelj odgovornosti	Pokazatelji ostvarivanja ciljeva	Rokovi i dinamika ostvarivanja ciljeva
A1 Poticanje prijava znanstveno-istraživačkih projekata na kompetitivnim nacionalnim i međunarodnim natječajima i pozivima	Redovito godišnje strateško planiranje znanstveno-istraživačkog rada na razini centara i usklađivanje strateških planova na razini Instituta. Redovito praćenje i sistematizacija natječaja za prijavu projekata u istraživačkim područjima u kojima istraživači Instituta imaju ekspertizu i prepoznatljivost. Konzistentna primjena sustava nagrađivanja Instituta kod prijava znanstveno-istraživačkih projekata na kompetitivnim nacionalnim i međunarodnim natječajima i pozivima.	Znanstveno vijeće, predstojnici centara ravnatelj	<p>Temeljem izrađenih strateških planova znanstveno-istraživačkog rada na razini centara i Instituta, u trogodišnjim razdobljima prijava najmanje 6 projekata na kompetitivnim nacionalnim i međunarodnim natječajima i pozivima.*</p> <p>2019.–2022.-6 prijava projekata 2023.–2025.-6 prijava projekata 2026.–2028.-6 prijava projekata</p> <p>* U skladu s dinamikom uspjeha na kompetitivnim natječajima i pozivima u prethodnom razdoblju. Podrazumijeva se da je Institut prijavitelj na kompetitivnim nacionalnim natječajima i pozivima (npr. HRZZ) te da je partner prijavitelj u međunarodnom konzorciju koji se prijavljuje na međunarodne natječeaje i pozive (npr. Horizon, bilateralni i multilateralni znanstveno-istraživački projekti)</p>	Kontinuirano. Planiranje i praćenje na trogodišnjoj razini.

<p>A2 Unaprjeđivanje znanstvene produkcije snažnom orijentacijom na objavljivanje u prestižnim međunarodnim znanstvenim publikacijama, prvenstveno časopisima u bazama WOSCC i Scopus koji su kategorizirani u prvom i drugom kvartilu (Q1 i Q2)</p>	<p>Redovito godišnje planiranje znanstvene produkcije na razini Instituta. Uspostava institucionalne potpore u pripremi radova. Praćenje pokazatelja objavljivanja na temelju institutskog repozitorija. Konzistentna primjena mjera za poticanje objavljivanja u prestižnim međunarodnim znanstvenim publikacijama, prvenstveno časopisima u bazama WOSCC i Scopus koji su kategorizirani u prvom i drugom kvartilu (Q1 i Q2).</p>	<p>Znanstveno vijeće, ravnatelj</p>	<p>Porast ukupne znanstvene produkcije. Porast znanstvene produkcije objavljivanjem znanstvenih radova u časopisim indeksiranim u bazama WOSCC i Scopus koji su kategorizirani u prvom i drugom kvartilu (Q1 i Q2) te objavljivanjem znanstvenih knjiga i poglavlja u znanstvenim knjigama indeksiranim u WOSCC ili Scopus bazama ili objavljenim kod međunarodno uglednih znanstvenih izdavača. Ukupan broj takvih radova na godišnjoj razini 2019. – 2022. – 10 radova godišnje (od kojih je 5 Q1) 2023. – 2025. – 12 radova godišnje (od kojih je 6 Q1) 2026. – 2028. – 12 radova godišnje (od kojih je 6 Q1)</p>	<p>Kontinuirano. Planiranje i praćenje na godišnjoj razini.</p>
<p>A3 Razvoj inovativnih znanstveno-istraživačkih projektnih prijedloga i metodoloških pristupa</p>	<p>Intenziviranje suradnje istraživača te međusobno dijeljenje znanja i vještina organizacijom seminara i drugih oblika razmjene ideja u svrhu razvoja inovativnih znanstveno-istraživačkih projektnih prijedloga i metodoloških pristupa. Korištenjem institutskih sredstava, poticanje realizacije inovativnih znanstveno-istraživačkih projektnih prijedloga i metodoloških pristupa u društvenim znanostima.</p>	<p>Znanstveno vijeće, ravnatelj</p>	<p>Uspostavljen program „Seminar IDIZA – nove ideje i metodološki pravci“ koji se održava minimalno dva puta godišnje. Seminar na godišnjoj razini rezultira jednim inovativnim znanstveno-istraživačkim projektnim prijedlogom ili inovativnom aktivnošću vezanim uz znanstvenu djelatnost.</p>	<p>Uspostava programa – 2020. Kontinuirana provedba.</p>
<p>A4 Poticanje izrade sintetičkih znanstvenih studija koje objedinjuju višegodišnje znanstvene spoznaje iz različitih područja istraživanja u Institutu.</p>	<p>Povezivanje znanstvenih spoznaja iz različitih područja istraživanja Instituta u svrhu njihovog objedinjavanja i stjecanja novih spoznaja u vremenskoj perspektivi. Objavljivanje znanstvenih studija u biblioteci 'Znanost i društvo' s orijentacijom k objavljivanju na engleskom jeziku.</p>	<p>Znanstveno vijeće, ravnatelj</p>	<p>U trogodišnjim razdobljima izrađena po jedna sintetička znanstvena studija: 2022., 2025., 2028.</p>	<p>Trogodišnji ciklusi</p>

STRATEŠKI RAZVOJNI CILJ B:

JAČANJE NACIONALNE I MEĐUNARODNE PREPOZNATLJIVOSTI DJELOVANJA INSTITUTA

CILJ	Procesi za ostvarivanje ciljeva	Nositelj odgovornosti	Pokazatelji ostvarivanja ciljeva	Rokovi i dinamika ostvarivanja ciljeva
B1 Rekonceptualizacija institutskih izdanja – znanstvenih publikacija biblioteke Znanost i društvo, posebnih izdanja te znanstvenog časopisa Sociologija i prostor	Pokretanje rasprave o promjeni tematskog i disciplinskog profila znanstvenog časopisa Sociologija i prostor. Poticanje međunarodne uočljivosti časopisa održavanjem u bazi Scopus i uključivanjem u bazu WOSCC. Poticanje koautorstva/ koizdavaštva sa suradnim institucijama i znanstvenicima u znanstvenoj biblioteci Znanost i društvo. Poticanje objavljivanja na stranim jezicima u biblioteci Znanost i društvo.	Uredništva časopisa i biblioteke, povjerenstvo za izdavačku djelatnost, stručni suradnik za izdavačku djelatnost	Odluka o tematskom i disciplinarnom profilu i naslovu znanstvenog časopisa Sociologija i prostor – 2020. Kontinuitet uključenosti časopisa u relevantne citatne baze i novi upis u WOSCC bazu do 2024. Indeksiranje biblioteke Znanost i društvo u u WOSCC i/ili Scopus baze do 2028. Povećanje udjela djela na stranim jezicima u biblioteci Znanost i društvo.	Kontinuirano
B2 Uspostavljanje programa „Seminar IDIZ-a – nove ideje i metodološki pravci“ s ciljem doprinosa metodološkim inovacijama u društvenim znanostima na nacionalnoj razini* *Vezano uz cilj A3	Uspostavljanje Programskog odbora programa „Seminar IDIZ-a – nove ideje i metodološki pravci“. Održavanje seminara na polugodišnjoj razini uz potporu Instituta te prijava programa na nacionalne i međunarodne izvore financiranja. Pozivanje istraživača iz drugih nacionalnih i međunarodnih ustanova na aktivno sudjelovanje u radu Seminara.	Znanstveno vijeće, Programski odbor, ravnatelj	Uspostavljen program „Seminar IDIZ-a – nove ideje i metodološki pravci“ koji se od 2020. održava minimalno dva puta godišnje.	Kontinuirano. Planiranje i praćenje na godišnjoj razini.
B3 Organizacija znanstvenih skupova u područjima istraživanja Instituta	Sustavna podrška održivosti i internacionalizaciji bienalne znanstvene konferencije Dani obrazovnih znanosti. Organizacija bienalnog skupa Instituta na različite teme iz područja društvenih znanosti. Osiguravanje preduvjeta za domaćinstvo-suorganizaciju europske ili svjetske	Znanstveno vijeće, predstojnici centara, ravnatelj	Održavanje Dana obrazovnih znanosti s međunarodnim sudjelovanjem u dvogodišnjem ciklusu - 2020., 2022., 2024., 2026., 2028. Održavanje skupa Instituta na različite teme iz područja društvenih znanosti u dvogodišnjem ciklusu – 2021., 2023., 2025., 2027.	Dani obrazovnih znanosti u dvogodišnjem ciklusu. Skup Instituta na različite teme iz područja društvenih znanosti

	znanstvene konferencije/skupa u područjima istraživanja Instituta.		U razdoblju do 2028. Institut kao domaćin-suorganizator jedne europske ili svjetske znanstvene konferencije/skupa u područjima istraživanja Instituta.	u dvogodišnjem ciklusu Do 2028. jedna europska ili svjetska znanstvena konferencija/skup
B4 Popularizacija društvenih znanosti i rezultata znanstvenih istraživanja Instituta	Pokretanje vlastite edicije institutskih izvještaja/ istraživačkih briefova – „IDIZ-ovi vidici“. Poticanje uključivanja u nacionalne/ međunarodne projekte popularizacije znanosti korištenjem sredstava Instituta te prijavom programa popularizacije na nacionalne i međunarodne izvore financiranja.	Ravnatelj, predstojnici centara	Pokrenuta edicija institutskih izvještaja/ istraživačkih briefova – „IDIZ-ovi vidici“ – 2020. s polugodišnjim ciklusom objavljivanja. Sudjelovanje Instituta u barem jednom nacionalnoj/ međunarodnoj aktivnosti popularizacije znanosti na godišnjoj razini.	Kontinuirano. Planiranje i praćenje na godišnjoj razini.
B5 Povećanje učinkovitosti komuniciranje s javnošću	Aktivno korištenje digitalnih platformi za diseminaciju istraživačkih rezultata. Prezentacija aktivnosti Instituta putem mrežne stranice Instituta, društvenih mreža i Glasnika. Održavanje Dana otvorenih vrata Instituta.	Stručna suradnica za domaće i međunarodne projekte i odnose s javnošću, viši informatički referent, radna grupa za organizaciju Dana otvorenih vrata	Kontinuirano objavljivanje novosti na društvenim mrežama i web-stranici Instituta i pravovremena objava Glasnika Instituta - godišnje dva broja. Godišnje održavanje Dana otvorenih vrata Instituta.	Kontinuirano. Planiranje i praćenje na godišnjoj razini.
B6 Podrška sudjelovanju zaposlenika u stručnim tijelima/ radnim grupama/ povjerenstvima/ udruženjima na međunarodnoj i nacionalnoj razini	Institucionalno nominiranje i podrška istraživačima Instituta za sudjelovanje u stručnim tijelima/ radnim grupama/ povjerenstvima/ udruženjima na međunarodnoj i nacionalnoj razini Organizacijska i financijska potpora radu u stručnim tijelima/ radnim grupama/ povjerenstvima/ udruženjima na međunarodnoj i nacionalnoj razini. Poticanje sudjelovanja u kreiranju javnih politika temeljenih na znanstvenim spoznajama i podacima.	Znanstveno vijeće, ravnatelj	Kontinuitet sudjelovanja zaposlenika u stručnim tijelima/ radnim grupama/ povjerenstvima/ udruženjima na međunarodnoj i nacionalnoj razini. Kontinuitet sudjelovanja u kreiranju javnih politika temeljenih na znanstvenim spoznajama i podacima.	Kontinuirano. Praćenje na godišnjoj razini.

STRATEŠKI RAZVOJNI CILJ C:

JAČANJE SURADNJE I MOBILNOSTI NA NACIONALNOJ I MEĐUNARODNOJ RAZINI

CILJ	Procesi za ostvarivanje ciljeva	Nositelj odgovornosti	Pokazatelji ostvarivanja ciljeva	Rokovi i dinamika ostvarivanja ciljeva
<p style="text-align: center;">C1</p> <p>Jačanje institucionalne suradnje s međunarodnim znanstveno-istraživačkim organizacijama i mrežama</p>	<p>Održavanje i unaprjeđivanje postojeće suradnje s međunarodnim znanstveno-istraživačkim organizacijama i mrežama. Traženje potencijalnih novih partnera za prijavu projekata i uspostavljanje projektne suradnje.</p>	<p>Ravnatelj, znanstveno vijeće, predstojnici centara, stručna suradnica za domaće i međunarodne projekte</p>	<p>Redovito obnavljanje institucionalnog članstva u međunarodnim znanstvenim i strukovnim organizacijama i mrežama. 3 nova članstva u međunarodnim znanstvenim i strukovnim organizacijama i mrežama do 2028.</p>	<p>Kontinuirano. Praćenje na godišnjoj razini.</p>
<p style="text-align: center;">C2</p> <p>Poticanje međunarodne ulazne i izlazne mobilnosti</p>	<p>Redovito praćenje i sistematizacija natječaja za prijavu ulaznih i izlaznih mobilnosti. Planiranje i poticanje prijave na stipendije, gostovanja i usavršavanja na inozemnim sveučilištima i znanstvenim institucijama. Primjena aktivnih mjera usmjerenih privlačenju istraživača za boravak u Institutu. Osiguravanje uvjeta za ulaznu mobilnost i učinkovito uključivanje suradnika iz inozemnih znanstveno-istraživačkih institucija u projektne timove Instituta. Poticanje boravka u inozemstvu postdoktoranata.</p>	<p>Ravnatelj, znanstveno vijeće, predstojnici centara, stručna suradnica za domaće i međunarodne projekte</p>	<p>Izlazna mobilnost u trajanju od minimalno jednog mjeseca –u trogodišnjim ciklusima: 2019. – 2022. – 3 istraživača 2023. – 2025. – 3 istraživača 2026. – 2028. – 3 istraživača</p> <p>Ulazna mobilnost – po 3 istraživača u trogodišnjim ciklusima: 2019. – 2022. – 3 istraživača 2023. – 2025. – 3 istraživača 2026. – 2028. – 3 istraživača</p>	<p>Kontinuirano. Planiranje i praćenje na godišnjoj razini.</p>
<p style="text-align: center;">C3</p> <p>Jačanje institucionalne suradnje sa srodnim znanstveno-istraživačkim i obrazovnim institucijama u Republici Hrvatskoj</p>	<p>Održavanje i unaprjeđivanje postojećih te uspostava novih suradnji sa srodnim znanstveno-istraživačkim i obrazovnim institucijama te agencijama u području obrazovanja i znanosti. Sudjelovanje u organizaciji i izvođenju studijskih programa u skladu s važećim zakonskim rješenjima.</p>	<p>Ravnatelj, znanstveno vijeće, predstojnici centara</p>	<p>Kontinuirana suradnja na osnovu dosadašnjih sporazuma o suradnji. 2 nova Sporazuma o suradnji sa srodnim znanstveno-istraživačkim i obrazovnim institucijama u Republici Hrvatskoj do 2028.</p>	<p>Kontinuirano</p>

STRATEŠKI RAZVOJNI CILJ D: RAZVOJ ORGANIZACIJSKIH KAPACITETA I LJUDSKIH POTENCIJALA INSTITUTA

CILJ	Procesi za ostvarivanje ciljeva	Nositelj odgovornosti	Pokazatelji ostvarivanja ciljeva	Rokovi i dinamika ostvarivanja ciljeva
D1 Redovito razmatranje organizacijske strukture Instituta/Centara	Unutarnja analiza i vrednovanje organizacijske strukture Instituta/Centara koje uključuje proces samovrednovanja, analizu znanstvenih trendova u društvenim znanostima i društvenog konteksta.	Znanstveno vijeće, predstojnici centara, ravnatelj, upravno vijeće	Provedena unutarnja analiza i vrednovanje u sljedećim vremenskim točkama: 2020.; 2024.; 2028.	Petogodišnji ciklus
D2 Povezivanje centara i istraživačkih timova oko srodnih istraživačkih tema i pravaca	Zajedničko planiranje većih istraživačkih pothvata na razini Instituta u kojem sudjeluju istraživači iz više centara Instituta. Sustavna potpora Instituta projektnim prijedlozima koji uključuju istraživače iz više centara.	Znanstveno vijeće, predstojnici centara, ravnatelj	Jedna prijava zajedničkog projekta većeg opsega u petogodišnjem razdoblju: 2019.- 2023. - 1 projekt 2024.-2028. - 1 projekt	Kontinuirano
D3 Implementacija cjelovitog računalno podržanog informacijsko-dokumentacijskog sustava za vođenje razvojne politike Instituta	Razvoj i implementacija softverskog rješenja za kontinuirano prikupljanje podataka o radu Instituta. Automatiziranje izrade izvještaja o radu Instituta. Uključivanje u nacionalni sustav za pohranjivanje digitalne imovine (DABAR). Održavanje potpornih informacijskih sustava - institucijski repozitorij.	Povjerenstvo za osiguravanje kvalitete, voditeljica knjižnice, viši informatički referent (informatička služba)	Funkcionalni potporni informacijski sustavi - 2019. Razvijeno softversko rješenje za kontinuirano prikupljanje podataka o radu Instituta - 2020. Automatizirana izrada izvještaja o radu Instituta - 2020.	Kontinuirano
D4 Uspostavljanje kadrovske strukture za znanstveni razvoj i jačanje kapaciteta institucije koja može osigurati razvoj društvenih znanosti i odgovoriti na trendove u znanstveno-istraživačkoj djelatnosti	Osiguravanje uvjeta za privlačenje izvrsnih znanstvenika iz društvenih znanosti. Širenje mogućnosti zapošljavanja asistenata. Podrška znanstvenom napredovanju znanstvenika osiguravanjem radnih mjesta u višim znanstvenim zvanjima i osiguravanjem prilika za profesionalno usavršavanje i suradnju. Podrška znanstvenom razvoju asistenata i postdoktoranata kroz održavanje sustava	Upravno vijeće, ravnatelj, znanstveno vijeće	U razdoblju do 2028. godine: - Povećanje ukupnog broja znanstvenika s 20 (stanje rujana 2019.) na 25 . - Privlačenje barem tri izvrsna znanstvenika iz društvenih znanosti. - Značajno povećanje broja asistenata i poslijedoktoranata	Kontinuirano. Planiranje i praćenje na godišnjoj razini.

	mentorske podrške, poticanje mobilnosti i podršku sudjelovanja na međunarodnim znanstvenim skupovima i radionicama razvoja profesionalnih kompetencija znanstvenika.		u skladu s povećanom projektnom aktivnošću	
D5 Povećanje učinkovitosti rada planiranjem i praćenjem radnog opterećenja zaposlenika, boljom koordinacijom aktivnosti i primjenom sustava nagrađivanja zaposlenika	Uspostava sustava planiranja i praćenja radnog opterećenja zaposlenika Instituta s ciljem povećanja učinkovitosti rada i ravnomjernog radnog opterećenja svih istraživača i zaposlenika stručnih službi. Dosljedna primjena sustava nagrađivanja zaposlenika.	Ravnatelj, znanstveno vijeće	Uspostavljen sustav planiranja i praćenja radnog opterećenja zaposlenika – 2020.	Kontinuirano. Planiranje i praćenje na godišnjoj razini.
D6 Unaprjeđivanje profesionalnog razvoja zaposlenika stručnih službi u svrhu povećanja učinkovitosti znanstveno-istraživačkog rada i organizacijskog razvoja	Planiranje profesionalnog razvoja stručnih suradnika. Potpora Instituta sudjelovanju zaposlenika stručnih službi u programima profesionalnog usavršavanja.	Ravnatelj, stručne službe	Sudjelovanje u programima profesionalnog usavršavanja na godišnjoj razini za svakog zaposlenika stručnih službi.	Kontinuirano. Planiranje i praćenje na godišnjoj razini.
D7 Zadržavanje ovlasti za provođenje dijela izbora u znanstvena zvanja (znanstveno polje: sociologija)	Ispunjavanje preduvjeta za provođenje dijela izbora u znanstvena zvanja (znanstveno polje: sociologija)	Ravnatelj, upravno vijeće	Odluka o ovlasti za provođenje dijela izbora u znanstvena zvanja (znanstveno polje: sociologija).	Kontinuirano