

Rad s mladima u RH

Doc. dr. sc. Marko Kovačić

Institut za društvena istraživanja

marko@idi.hr

Sadržaj prezentacije

1. Politika rada s mladima – institucionalni okvir

a. Formalno obrazovanje

2. Rad s mladima na terenu

Politika rada s mladima u Hrvatskoj

Nacionalna strategija	X
Zakonsko rješenje	X
Standard zanimanja	X
Standard kvalifikacije	X
Formalno obrazovanje	X
Prioriteti u okviru Bonnskog procesa	X
Financijska podrška projektima usmjerenima mladima u 2021. god	10 000 000 kn 5 600.000 kn 1 600.000* kn 2 800.000** kn
Izvaninstitucionalno odgoj i obrazovanje djece i mladih	13 500.000,00 kn
Erasmus + mladi	33 876.945 kn



- Aktivno sudjelovanje mladih u društvu
- Mladi i održivi razvoj zajednice
- Savjetovanje i informiranje mladih, , organizacija slobodnog vremena mladih i podrška inicijativama mladih u zajednici
- Povećanje znanja i vještina mladih, zapošljivosti i konkurentnosti na tržištu rada te poticanje socijalnog uključivanja mladih
- Mladi u ruralnim sredinama
- Prevencija nasilja nad i među mladima
- * Rad s mladima u potresom pogođenim područjima
- ** Prevencija ovisnosti mladih

Formalno obrazovanje

- N = **92 kurikuluma** (odabrani s obzirom na kriterije: da se mladi spominju kao veći dio kurikuluma; da kolegij nudi znanja i vještine koje su potrebne za obavljanje posla osoba koje rade s mladima; i da ne se radi o kolegijima koji pripremaju za rad u okviru škole)
- „Formalno obrazovanje u ovom trenutku osobama koji se bave s mladima može ponuditi relativno uske i specifične kompetencije za bavljenje uže definiranim radom s mladima, kao što je rad s mladima koji imaju poteškoće sa zdravljem ili radom s mladim delikventima.”
- Pedagogija rada s mladima, FFRI
- Cjelokupno istraživanje može se pronaći [ovdje](#).

• Mladi u suvremenom društvu

- Program cjeloživotnog učenja, 30 ECTS-ova
- Rad s mladima, mladi i zajednica i istraživanje mladih
- Na engleskom, hibridno, institucionalna suradnja
- Dvije generacije: (1.) 15/30; (2.) 20/30



mladi u suvremenom društvu



+ Razvijen kurikulum specijalističkog studija (advanced master program) u području mladih koji će krenuti 2023. god

Rad s mladima na terenu

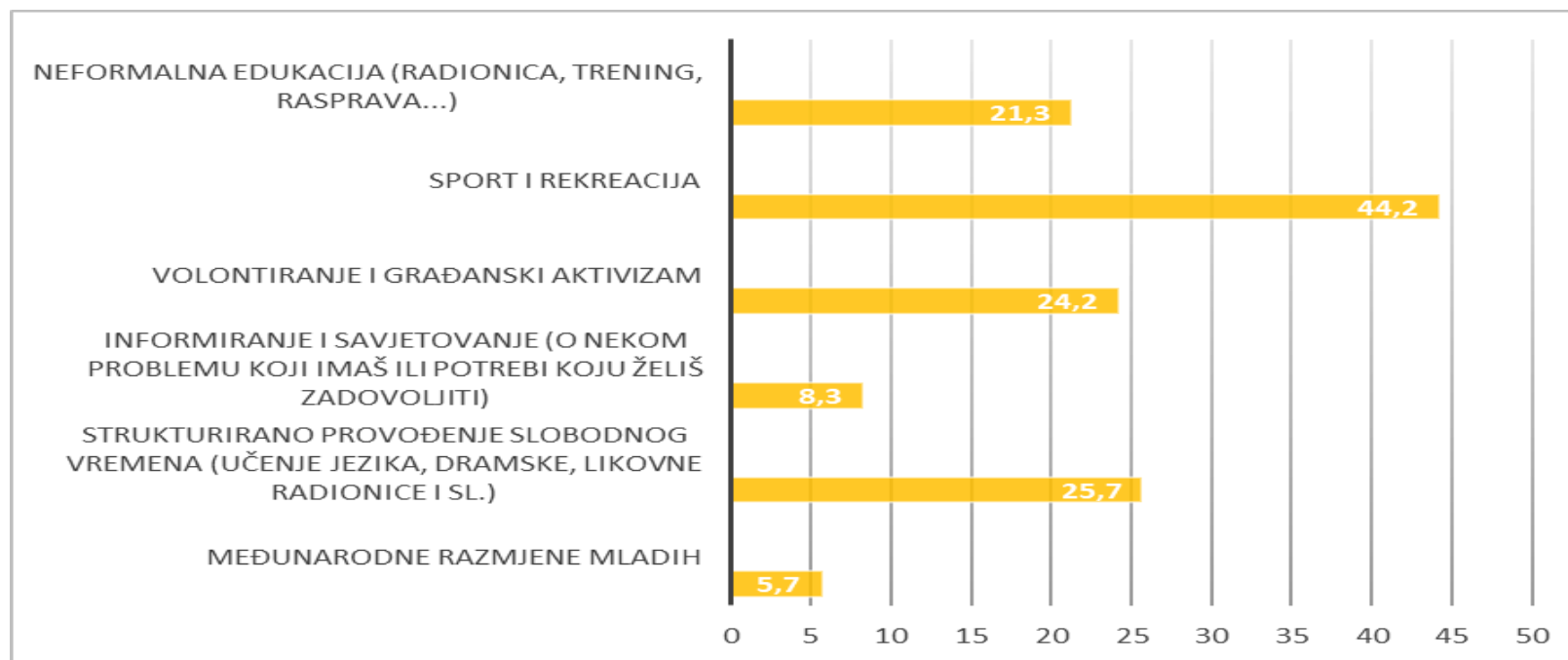
- Dominacija organizacija civilnog društva
- Jedinice lokalne samouprave kao akteri (financiranje, centri za mlade, podrška)
 - Projekt [Europe Goes Local](#) – podrška radu s mladima na lokalnoj razini
- Razlike u dostupnosti s obzirom na regije
- Skromna tematska usmjerenost prema skupinama ili tipu i vrsti rada s mladima
- Neujednačena kvaliteta



Mladi u radu s mladima

Kvantitativno [istraživanje](#) mladih na temu rada s mladima 2019. u sklopu SEEW projekta IDIZ-a, N=1200

- **21,5%** mladih bilo je u Centru/klubu za mlade u svom životu
 - 75% mladih bilo je vrlo zadovoljno i zadovoljno onime što su tamo dobili
- Sudjelovanje mladih u vrstama rada s mladima



Mladi o youth workerima

- 7 **kompetencija** istaknuto ključnima:
 - Facilitiranje (individualnog i grupnog) učenja
 - Odnos prema radu
 - Odnosi i suradnja
 - Smisljena komunikacija s drugima
 - Profesionalna kompetencija
 - Posebna/specifična (profesionalna) kompetencija
 - Interpersonalna kompetencija

O
S
O
B
I
N
E

A Altruizam Angažiranost Ambicioznost Arogancija Autoritativnost	B Blagonaklonost Brižnost	D Društvenost Dobrota Dostupnost Dobroćudnost Duhovitost	E Egalitarnost Emocionalno angažiran/a u poslu Empatičnost Energičnost Entuzijastičnost
H Hrabrost Humanost	I Inspirativnost Inteligentnost Iskrenost	K Karizmatičnost Kolegijalnost Komunikativnost Konzistentnost Kreativnost	L i Lj Ležernost Ljubaznost
M Metodičnost Marljivost Međugeneracijsko razumijevanje Mudrost Motiviranost		N Nesebičnost Neposrednost Neposredan i prijateljski pristup mladima Neopterećenost politikom	
O Odmjerenost u reakcijama Odvažnost Odlučnost Odgovornost Organiziranost Otvorenost		P Pažljivost Poštenje Pouzdanost Posvećenost Pozitivan stav Požrtvovnost Pravičnost Pristojnost Pravednost Predanost Pristupačnost Profesionalan pristup poslu	
S Smirenost Samopouzdanost Samostalnost Skromnost Spontanost Spretnost Snaga Svestranost Snalažljivost Spremnost na učenje Srčanost Strogoća Strpljivost Susretljivost		T Tolerantnost Transparentnost (u radu i odnosu)	
U i V Uljudnost Uvjerljivost Ustrajnost Upornost Uključivost Usmjerenost Uvažavanje drugih Uvažavanje tuđih ideja Uviđavnost Vedar duh			

Youth workeri o youth worku

- **Principi** kojima se vode: dobrovoljno sudjelovanje, uvažavanje potreba mladih, inkluzivnost, toleranciju, otvorenost u komunikaciji i međusobnu podršku.
- **Kompetencije** koje su im ključne za rad: komunikacijske vještine, tj. vještine slušanja, poznavanje značajki populacije mladih, poznavanje društveno-političkog konteksta u kojem se mladi nalaze, surađivanje s različitim akterima, organizacijske vještine i vještine upravljanja projektima, znanja i vještine iz pedagogije, etike, poznavanje značajki grupnog i individualnog rad te poznavanje potreba i mogućnosti mladih
- **Potrebe**: supervizija, šira institucionalna potpora te potreba za dodatnim edukacijama, znanjima i vještinama. Radnici/ce s mladima smatraju važnim uvođenje formalnog obrazovanja na razini fakulteta