

Institut za društvena istraživanja u Zagrebu

HODOGRAM AKTIVNOSTI VEZANO UZ EUROPSKU POVELJU ZA ISTRAŽIVAČE I KODEKSA O ZAPOŠLJAVANJU ISTRAŽIVAČA

Europska komisija je 2005. godine usvojila Europsku povelju za istraživače i Kodeks o zapošljavanju istraživača s ciljem unapređenja mogućnosti zapošljavanja i povećanja vrijednosti istraživačke karijere kao vitalnih elemenata strategije poticanja rasta ekonomije i zapošljavanja te uspostave europskog istraživačkog prostora. Institut za društvena istraživanja u Zagrebu se potpisivanjem navedene Povelje i Kodeksa priključio projektu „Human Resources Strategy for Researchers“, koji je Europska komisija osmislila kao mehanizam za pomoć istraživačkim ustanovama pri implementaciji Povelje i Kodeksa.

Projekt se sastoji od pet (5) osnovnih faza:

1. Interne analize istraživačke institucije, u kojoj sudjeluju svi ključni dionici, s ciljem usporedbe institucijskih praksi s principima Povelje i Kodeksa;
2. Javno objavljivanje ključnih rezultata navedene analize (planirane aktivnosti, kada i tko ih provodi) kroz „Strategiju ljudskih resursa za istraživače koja uključuje Povelju i Kodeks“;
3. Upoznavanje Europske komisije s navedenom Strategijom;
4. Institucijsku implementaciju navedene Strategije, provedbu samo-vrednovanja putem internih mehanizama osiguranja kvalitete (svake 2 godine) te , prema potrebi, ažuriranje Strategije;
5. Vanjsko vrednovanje koje se provodi svake 4 godine.

Projekt je proveden na Institutu za društvena istraživanja u Zagrebu u sljedećim fazama:

1. Institut za društvena istraživanja u Zagrebu (IDIZ) potpisao je Deklaraciju o pristupanju Europskoj povelji za istraživače i Kodeksu o zapošljavanju istraživača 2010. godine, čime je pristupio postupku implementacije njihovih načela sukladno Akcijskom planu za mobilnost istraživača.
2. Predstavnica IDIZ-a sudjelovala je 7. prosinca 2010. godine na radionici o implementaciji Povelje & Kodeksa u organizaciji Ministarstva znanosti, obrazovanja i športa i Agencije za mobilnost i programe EU. Na radionici su predstavljene Povelja i Kodeks, dokumenti Europske komisije čiji je cilj osigurati ista prava i obveze istraživačima bez obzira na to gdje u Europi rade. Tijekom radionice bilo je govora o Povelji i Kodeksu u kontekstu hrvatskih zakonskih okvira, kao i njihovom značaju u Europskom prostoru za istraživače. Predstavljen je i primjer dobre prakse od predstavnice Sveučilišta u Rijeci koje je prvotni postupak provelo do kraja te od Europske komisije dobilo odlikovanje „HR Excellence in Research“.
3. 14. prosinca 2010. godine održana je sjednica Stručnog kolegija Instituta na kojoj je odlučeno da će istraživačko osoblje IDIZ-a ispuniti upitnik kojim se ispituje stupanj slaganja zaposlenika s postojanjem određenog aspekta kvalitete u znanstveno-istraživačkom radu, te prioritete za unaprjeđenje kvalitete rada kako su navedeni u

Povelji i Kodeksu, a s ciljem što informiranije izrade Strategije ljudskih resursa kroz primjenu načela Povelje i Kodeksa. Upitnik je pripremljen tijekom siječnja.

4. Rok za ispunjavanje upitnika bio je mjesec dana, s krajnjim datumom 20. veljače 2011. godine. Upitnik je ispunilo 24 od 32 znanstvenika i istraživača IDIZ-a.
5. U razdoblju od ožujka do svibnja 2011. godine provedena je obrada podataka prikupljenih upitnikom te je izrađen izvještaj o podacima. U tom razdoblju također su analizirani interni dokumenti relevantni za primjenu Europske povelje za istraživače i Kodeksa o zapošljavanju istraživača
6. U razdoblju od lipnja do prosinca 2011. godine pripremana je IDIZ-ova Strategija ljudskih resursa kroz primjenu Europske povelje za istraživače i Kodeksa o zapošljavanju istraživača. Strategija je izrađena na temelju rezultata provedenog internog istraživanja te postojećih dokumenata IDIZ-a (strategija, evaluacija). U izradu Strategije bili su uključeni svi istraživači IDIZ-a tako da se u navedenom razdoblju prijedlog finalizirao nakon više rasprava o toj temi provedenih na Znanstvenom vijeću IDIZ-a.
7. Na osnovi izrađene Strategije, u siječnju 2012. godine definiran je akcijski plan koji sadrži konkretne korake prema ostvarivanju načela Povelje i Kodeksa.
8. U veljači 2012. relevantni dokumenti prevedeni su na engleski jezik kako bi mogli biti upućeni odgovornim institucijama.